

## ***Protokoll Erfahrungsaustausch AK Juryschulung***

**Freitag, 17. Februar 2017; 10.30 Uhr – 15.00 Uhr**

Teilnehmer: Anne Drost, Dr. Antje Finke, Lorenz Gaede, Johanna Helbig, Dr. Donate Kluxen-Pyta, Yvonne Kohlmann, Daniela Mroncz, Stefanie Özmen, Julia Plehnert, Matthias Rust, Angelika Schwertner, Frank Umberg, Angela Unger, Alexander Urban, Markus Walter, Stephanie Vogel, Hannelore Wilken, Andrea Zimmermann

### **Ergebnisse:**

#### **Juroren**

##### (1) Tipps für die Akquise

- Direkte Ansprache in Kammern, Unternehmen, Schulen, Bundesagenturen
- Unternehmen als Multiplikatoren nutzen
- Messen nutzen / Ausbilder ansprechen
- Möglichkeit der Schüler- / Studentenaufnahme geben
- Studenten auf Lehramt aktiv anfragen
- Azubis bei der IHK involvieren und akquirieren
- Hochschulen / Hausarbeit über Projekt SIEGEL anbieten / Gewinnung von Juroren

##### (2) Zusammensetzung der Juroren

- Multiperspektivität schaffen
- Altersstruktur ausgleichen
- Nutzen von diversen Erfahrungsschätzen

##### (3) Erfahrungen mit Azubis und Studenten-Juroren

- Schüler / Studenten als Gastjuroren
- Wenig in der Jury vertreten
- Akzeptanz in Frage gestellt

## Audits

### (1) Austausch bei Audits

- Vorgegebene Punktzahl muss durch die schriftliche Bewerbung erreicht worden sein
- 4-8 Juroren pro Audit sollten vor Ort sein
- Entwicklungspotential kann im Feedback Gespräch im Anschluss nach dem Audit von den Juroren abgegeben werden / Wertschätzung
- Verkündung des Ergebnisses nur in einzelnen Regionen gleich im Anschluss nach dem Audit (Sachsen, NRW / Teilregionen)

### (2) Hospitation bei Audits

- Möglichkeit gegeben, aber ohne Stimmrecht

### (3) Einbindung von Kompetenzen der Berufsberatung der AA

- Regionaldirektionen fungieren als Träger / Kooperationspartner
- Flächendeckend in den SIEGEL Regionen vertreten
- Großes Engagement und Kooperationsbereitschaft

## Juryschulung

- Jede SIEGEL Region sollte Juryschulungen anbieten
- Praxisnah / Aktuell / Jährlich
- Kompetenzschulung
- Inhaltlicher Input
- Handreichungen / Leitfäden für Jurymitglieder
- Für unterschiedliche Schulformen, einheitlicher Kriterienkatalog mit unterschiedlichen Bewertungsrastern
- Unterstützung durch Prof. Dr. Thorsten Bührmann, MSH Medical School Hamburg

## Rezertifizierung

- Erfolgt nach Ablauf der Erstzertifizierung
- Bewerbung durch Rezertifizierungs-Bewerbungskatalog
- Schwerpunkt liegt auf der Weiterentwicklung / Umgang mit Feedback
- Halten des Niveaus ausreichend für Rezertifizierung
- Bei Zusammenlegung von Schulformen erfolgt eine Erstzertifizierung
- Dauerhafte Begleitung durch die Juroren
- Unterstützung / Anfertigung des Rezertifizierungskatalogs durch Prof. Dr. Thorsten Bührmann, MSH Medical School Hamburg

## Schulen

### (1) Tipps zur Motivation für das SIEGEL

- Politische Bedeutung / Hervorheben von anderen Schulen
- Systematische Bestandsaufnahme vorhandener Aktivitäten und Konzepte oder Weiterentwicklung in Schulen
- Feedback, in dem konkrete Stärken und Schwächen deutlich benannt werden
- Anreiz für Schulen, sich in der Studien und Berufsorientierung eigenständig weiterzuentwickeln und zu profilieren
- Eltern präferieren SIEGEL Schulen / Einbindung der Elternbeiräte (Landesebene)
- Vernetzung / Qualifizierung / Austausch
- Außerschulische Aktivitäten (SMART FILM SAFARI)
- Stärkung/Anerkennung der BO- Lehrkräfte
- Botschafterschulen / Wertschätzung
- Urkunde für Schüler / Berufswahlkompetenzen

### (2) Bedeutung der SIEGEL-Schulen in der Wirtschaft

- Bekanntheit muss gestärkt werden
- In Zusammenarbeit Abbruchquoten senken
- Über Kooperationsbetriebe an Schulen anknüpfen
- Wirtschaftsministerien einbinden
- Betriebsgrößen berücksichtigen

## Mentoring im Netzwerk Berufswahl-SIEGEL

### (1) Unterstützung der Regionen untereinander

- Austauschformate: Telko / E-Mail / persönl. Kontakt
- Adressenliste des Netzwerks nutzen
- Ich suche - biete Liste nutzen
- Länderübergreifende Hospitationen

### (2) Unterstützung von außen

- Prof. Dr. Thorsten Bührmann, MSH Medical School Hamburg
- Katharina Willmes, Universität Paderborn

### Ausblick und Feedback

- Inhaltliche/organisatorische Unterstützung der SIEGEL Regionen
- Profit durch Erfahrungsaustausch
- Professionalisieren des SIEGEL Prozesses vor Ort
- Einbindung der Sitzung als festen Bestandteil im Projektzeitplan Netzwerk Berufswahl SIEGEL integrieren

### Anlagen

- Teilnehmerliste
- Rezertifizierungskatalog
- Vorlage Urkunde
- Handbuch für Jurymitglieder
- Adressenliste Netzwerk Berufswahl-SIEGEL